



NEWSLETTER červen 2024

- Novela zákona o DPH
- Novela zákona o dorovnávacích daních
- Pozastavení Česko-ruské smlouvy o zamezení dvojího zdanění
- Přerušení smlouvy o zamezení dvojího zdanění s Běloruskem
- „ViDA“ aneb DPH pro digitální věk
- Pokuty za nezveřejnění účetní závěrky
- Má nárok na bonus i bývalý zaměstnanec?
- Možnost uzavření smlouvy přes WhatsApp
- Věděli jste, že?

PRÁVO - DANĚ - ÚČETNICTVÍ - AUDIT



YOUR SAFE HARBOUR

NOVELA ZÁKONA O DPH

Ministerstvo financí připravilo na rok 2025 velkou novelu zákona o DPH, která je teprve na začátku legislativního procesu. Její finální znění ještě tak není jisté. Většina ustanovení má plánovanou účinnost k 01.01.2025, některé změny ale budou mít odloženou účinnost na 01.07.2025 (změny v oblasti nemovitostí) a 01.01.2026 (například změny v oblasti vrácení daně zahraničním turistům a osvobození od DPH u finančních činností). V tomto příspěvku bychom vás rádi seznámili s nejvýznamnějšími změnami, které by tato novela měla přinést. V případě odložení účinnosti na tuto skutečnost v dalším textu upozorňujeme.

Vrácení odpočtu DPH u neuhrazených závazků

Nově by měl mít odběratel povinnost vrátit odpočet daně v případě, že svůj závazek ze zdanitelného plnění neuhradí do posledního dne 6. kalendářního měsíce bezprostředně následujícího po kalendářním měsíci, v němž uplynula lhůta jeho splatnosti.

Prodloužení lhůty pro opravu základu daně

Lhůta pro opravu základu daně by měla být prodloužena ze 3 na 7 let od původního plnění. Běh

lhůty by již ale neměl být přerušován soudním, rozhodčím a insolvenčním řízením.

Nedobytné pohledávky

Mělo by dojít k rozšíření možnosti, jak získat zpět odvedenou DPH u nedobytných pohledávek. Výrazně by se možnost opravy základu daně měla zjednodušit u pohledávek do 10 000 Kč, které budou více než 6 měsíců po splatnosti a jejich celková výše vůči jednomu dlužníkovi u plátce nepřevyšší 20 000 Kč. V takovém případě by pro provedení opravy základu daně mělo být dostatečné, pokud věřitel dlužníka alespoň dvakrát písemně vyzval ke splnění povinnosti uhradit pohledávku a vynaložil úsilí, aby se tato výzva k dlužníkovi dostala.

Zkrácení lhůty pro uplatnění nároku na odpočet

Lhůta pro uplatnění nároku na odpočet DPH by měla být zkrácena ze 3 let na 2 roky. Po uplynutí této lhůty by měl být plátce oprávněn uplatnit nárok v případě reverse-charge, režimu přenesení daňové povinnosti, při pořízení zboží z JČS a dovozu zboží.

Změny v registraci k DPH

Překročení obratu ve výši 2 000 000 Kč by mělo být nově sledováno za kalendářní rok. Nově by se do překročení této hranice neměli stát českými plátcí ani subjekty z jiného členského státu EU, a to za podmínky, že se v tuzemsku zaregistrují do tzv. režimu pro malé podniky. Obdobnou možnost budou mít i tuzemské subjekty v jiných členských státech. Účelem je snížit administrativní zátěž a předejít registracím v jiných členských státech u menších podnikatelských subjektů s ročním obratem do 100 000 EUR.

Plátcem se tyto osoby stanou od 1. ledna následujícího roku po kalendářním roce, ve kterém obrat v tuzemsku překročil částku 2 000 000 Kč, ale nepřevýšil částku 2 536 500 Kč. V případě, že bude v daném kalendářním roce překročen obrat ve výši 2 536 500 Kč (ekvivalent 100 000 EUR), stanou se tyto osoby plátcí již ke dni překročení tohoto limitu.

Nemovitosti

U změn týkajících se nemovitostí je s výjimkou zrušení institutu majetku vytvořeného vlastní činností navrženo odložení účinnosti až na 01.07.2025.



NOVELA ZÁKONA O DPH

Měla by být zrušena dosavadní pětiletá lhůta pro možnost uplatnění osvobození na dodání nemovité věci. Zdaněno by mělo být pouze první dodání po dokončení vybrané nemovité věci do 23 měsíců po dokončení nebo po podstatné změně stavby. Limit pro podstatnou změnu by se měl snížit z 50 % na 30 % skutečných nákladů vynaložených na tuto změnu.

Mělo by dojít k úpravě definice stavebního pozemku. Ta by měla být zákonem nově jednoznačně navázána na územně plánovací dokumentaci obce.

Možnost aplikace snížené 12% sazby pro stavební a montážní práce provedené při změně nebo výstavbě staveb pro sociální bydlení by se měla řídit téměř výhradně způsobem využití dle katastru nemovitostí.

S účinností od 01.01.2025 by mělo být zrušeno uplatnění DPH na výstupu při aktivaci majetku vytvořeného vlastní činností a další s tím související specifická pravidla.

Novela by měla rozšířit okruh plnění, kdy se odvádí DPH z ceny obvyklé, o dodání nemovité věci zaměstnancům a jejich osobám blízkým.

Osvobození u finančních činností

Z důvodu nesouladu se Směrnicí a příslušnou judikaturou by mělo dojít ke zrušení osvobození u:

- obstarávání inkasa,
- obhospodařování majetku zákazníka na základě smlouvy se zákazníkem, pokud je součástí majetku investiční nástroj, s výjimkou správy nebo úschovy v oblasti investičních nástrojů,
- vedení evidence investičních nástrojů,
- vybírání rozhlasových nebo televizních poplatků,
- výplaty dávek důchodového pojištění nebo vybírání opakujících se plateb obyvatelstva.

Účinnost těchto změn by měla být odložena na 01.01.2026 s výjimkou obhospodařování majetku zákazníka, které bude zdanitelným plněním již od 01.01.2025.

Vývoz zboží cestujícími ze třetích zemí v osobních zavazadlech

Informace o prodeji zboží by od 01.01.2026 měly být bezprostředně po prodeji sděleny celní správě elektronicky prostřednictvím informačního systému veřejné správy.

Vrácení bezdůvodně zaplacené daně

Novela by s účinností od 01.01.2026 měla v návaznosti na judikaturu SDEU zakotvit oprávnění příjemce plnění požádat správce daně o vrácení bezdůvodně zaplacené daně. To by mělo být možné požadovat přímo po správci daně, ale pouze ve výjimečných případech, kdy je nemožné či nadměrně obtížné, aby daň příjemci plnění vrátil poskytovatel plnění.



MILENA DRÁBOVÁ

Daňová poradkyně

milena.drabova@LTAparters.com



NOVELA ZÁKONA O DOROVNÁVACÍCH DANÍCH

Zákon č. 416/2023 Sb., o dorovnávacích daních pro velké nadnárodní skupiny a velké vnitrostátní skupiny („ZDD“) je účinný teprve od 31.12.2023 a již po necelém půl roce Ministerstvo financí ČR předložilo návrh jeho novelizace. Novela především začleňuje výklad pravidel obsažených v pokynu OECD z prosince 2023.

Níže shrnujeme výčet některých navrhovaných změn:

- Zavádí se pojem výkazní období, tedy období, za které se připravuje konsolidovaná účetní závěrka. V případě, že se liší účetní/zdaňovací období členských entit s výkazním obdobím, dojde v rámci dorovnávacích daní k přiřazení údajů formou jako při sestavování konsolidované účetní závěrky.
- Dochází ke konkretizaci prahové hodnoty 750 mil. EUR pro konsolidované roční výnosy.
- Pravidla bezpečného přístavu založená na zjednodušených výpočtech (běžného zisku, malého rozsahu nebo efektivní daňové sazby) by mělo být možné použít pouze u nevýznamných členských entit (členská entita, která má výnosy nižší než 50 mil. EUR).

- Upřesňuje se vymezení pojmu investiční entita, kdy pojem velké množství investorů nahrazuje pojem nejméně 2 investoři.
- Implementuje se střednědobé rozhodnutí týkající se zahrnutí všech podílů na zisku.
- Daňové přiznání k tuzemské dorovnávací dani bude povinen podat poplatník, který je nejvyšší mateřskou entitou, pokud neexistuje žádná nízce zdaněná česká entita ve skupině a ani žádná nízce zdaněná česká členská entita nedosáhla nadměrného zisku.
- Informační přehled bude povinen podat poplatník české dorovnávací anebo přiřazené dorovnávací daně, bez ohledu na to, zda v rámci velké vnitrostátní skupiny nebo velké nadnárodní skupiny je nízce zdaněná členská entita nebo zda má tato členská entita nadměrný zisk.
- Zavedení institutu opravného a dodatečného informačního přehledu.
- Čtyřletá lhůta pro stanovení daně se vztahuje pouze na českou dorovnávací daň, nikoliv na přiřazovanou dorovnávací daň.
- Rozšíření ustanovení pro smíšený režim zdanění ovládaných zahraničních společností.

Ačkoliv je novela teprve v legislativním procesu, je v případě jejího schválení plánovaná účinnost od 31.12.2023.

Pokud byste měli v oblasti dorovnávacích daní jakékoliv dotazy, neváhejte se na nás obrátit.



MARCEL BAREŠ

Daňový poradce

marcel.bares@LTApartners.com



POZASTAVENÍ ČESKO-RUSKÉ SMLOUVY O ZAMEZENÍ DVOJÍHO ZDANĚNÍ

V návaznosti na sdělení Ministerstva financí ve Finančním zpravodaji č. 10/2023, týkající se přerušování provádění prakticky všech ustanovení smlouvy o zamezení dvojímu zdanění mezi ČR a Ruskem, zveřejnila finanční správa podrobnou informaci k tomuto tématu. Významným aspektem je skutečnost, že ze strany Ruska došlo k pozastavení česko-ruské smlouvy od 11.08.2023, nicméně ze strany ČR až od 29.09.2023.

Podle zveřejněného informačního materiálu se bude postupovat následovně:

1. Zamezení dvojího zdanění příjmů českých daňových rezidentů ze zdrojů v Rusku

Pro tyto účely lze kalendářní rok 2023 rozdělit na tři části:

- od 01.01. do 10.08. se použije smlouva mezi ČR a Ruskem;
- od 11.08. do 28.09. může český poplatník použít buď český zákon o daních z příjmů nebo smlouvu mezi ČR a Ruskem, volba (výhodnější) varianty je dle GFŘ zcela na poplatníkovi;
- od 29.09. do 31.12. se smlouva mezi ČR a Ruskem nepoužije a uplatní se pouze český

zákon o daních z příjmů.

2. Zdanění příjmů ruských daňových rezidentů od českých daňových rezidentů (v postavení plátců srážkové daně / zajištění daně)

Pro tyto účely se kalendářní rok 2023 rozděluje pouze na dvě části:

- pokud povinnost srazit daň / povinnost zajištění daně nastala od 01.01. do 28.09., použijí se ustanovení smlouvy mezi ČR a Ruskem;
- pokud povinnost srazit daň / povinnost zajištění daně nastala od 29.09. do 31.12., ustanovení smlouvy mezi ČR a Ruskem se nepoužijí a uplatní se pouze český zákon o daních z příjmů; speciální sazba daně 35 % (která se aplikuje ve vztahu k bezesmluvním státům) se nicméně nemá použít.



PETR BENDA

Daňový poradce

petr.benda@LTApartners.com



PŘERUŠENÍ SMLOUVY O ZAMEZENÍ DVOJÍHO ZDANĚNÍ S BĚLORUSKEM

V období od 01.06. 2024 do 31.12.2026 již nebude možné v České republice vyloučit dvojí zdanění u příjmů z dividend, úrokových příjmů a příjmů ze zcizení majetku obdržených a zdaněných na území Běloruska. Běloruská strana totiž oznámila, že provádění vyjmenovaných článků Česko-běloruské smlouvy o zamezení dvojího zdanění je od 01.06.2024 do 31.12.2026 přerušeno.

Na což Česká republika přistoupila a sdělila to ve Finančním zpravodaji č. 4/2024. Prakticky to znamená, že pokud u takovýchto příjmů obdržených po 01.06.2024 je či bude v Bělorusku sražena daň, nelze již vyloučit dvojí zdanění v České republice. A to proto, že tyto příjmy nejsou v Bělorusku zdaněny „v souladu s ustanovením smlouvy o zamezení dvojího zdanění“.

Může tedy dojít ke dvojímu zdanění příjmů z dividend či úroků, protože podle českých předpisů při stanovení základu daně z kapitálových příjmů nelze tyto příjmy snížit o další výdaje, ani např. o daň sraženou v Bělorusku (jako by tomu mohlo být například u příjmů ze závislé činnosti).



LUCIE KRETKOVÁ

Daňová poradkyně

lucie.kretkova@LTAparters.com



„VIDA“ ANEB DPH PRO DIGITÁLNÍ VĚK

Rada pro hospodářské a finanční věci (ECOFIN) projednala 14. května 2024 návrh změny evropské směrnice pro oblast DPH, který by měl zavést zejména významné rozšíření elektronické fakturace a digitálního reportingu finanční správě v oblasti DPH. Tento balíček změn, zavádějící nová pravidla pro tzv. digitální věk, je označován jako ViDA (VAT in Digital Age).

Navržené změny spočívají ve třech pilířích, které se po jejich implementaci do národních legislativ výrazně dotknou všech společností se sídlem v EU. Původní časový harmonogram navržených změn byl příliš ambiciózní a nebude dodržen. Očekává se, že druhý a třetí pilíř by měl být implementován do národních legislativ členských států s účinností v roce 2027, první pilíř zavádějící mimo jiné povinný digitální reporting pak v letech 2030–2035.

Pilíř č. 1: Elektronická fakturace a digitální výkaznictví

Zavedení prvního pilíře je ještě běh na dlouhou trať, jeho implementace bude mít však nejvýznamnější dopad na plátce DPH. Kromě rozšíření elektronické fakturace, která bude muset splňovat stanovenou evropskou normu, se významně zkrátí i lhůty pro vystavování daňových

dokladů a jejich reportování finanční správě, které bude probíhat téměř v reálném čase.

Fakturace a reporting by tak měly doznat zejména následujících změn:

- elektronická fakturace by se měla stát standardním systémem pro vystavování faktur,
- faktura by měla být vystavena ve strukturovaném elektronickém formátu splňujícím stanovený standard, který vyloučí možnost použití nyní hojně užívaného pdf formátu,
- členské státy by nicméně měly mít nadále možnost povolit u domácích dodání zboží a poskytnutí služeb papírové doklady,
- vystavení elektronické faktury by nemělo být podmíněno souhlasem zákazníka,
- lhůta pro vystavení faktury u přeshraničních plnění by měla být stanovena na dva pracovní dny po uskutečnění zdanitelného plnění,
- elektronická faktura by měla umožnit automatizovaný přenos údajů potřebných pro účely kontroly správci daně,
- měla by být zrušena možnost vystavovat souhrnné daňové doklady,

- digitální výkaznictví (Digital Reporting Requirements, dále jen DRR) by mělo u intra-komunitárních transakcí nahradit souhrnná a kontrolní hlášení,

- DRR by mělo probíhat téměř v reálném čase, a to do 2 dnů od vystavení faktury, která by měla být vystavena elektronicky do 2 dnů od uskutečnění plnění.

Pilíř č. 2: Změny DPH v oblasti platform

Druhý pilíř se dotkne platform usnadňujících poskytnutí služeb krátkodobého pronájmu ubytování nebo přepravy cestujících. Ty by měly být považovány za fiktivní dodavatele těchto služeb a měly by z nich odvádět DPH, pokud tato povinnost nevznikne samotnému poskytovateli.

Cílem je narovnat tržní podmínky mezi tradičními poskytovateli ubytování (hotely, penziony atd.), které DPH ze svých služeb vždy odvádí, a poskytovateli těchto služeb využívající zprostředkování přes digitální platformy (Booking a podobně).



„VIDA“ ANEB DPH PRO DIGITÁLNÍ VĚK

Pilíř č. 3: Jednotná registrace k DPH v rámci EU

Mělo by dojít k zavedení jednotné registrace k DPH po celé EU, která bude založena na zlepšení a rozšíření stávajících režimů jednoho správního místa (One Stop Shop, OSS), jednoho správního místa pro dovoz (Import One Stop Shop, IOSS) a mechanismu přenesení daňové povinnosti, aby byly minimalizovány případy nutnosti vícenásobné registrace k DPH v EU.

Rozšíření OSS, v němž bude možné vykazovat přemístění vlastního zboží mezi členskými státy, by mělo přinést zrušení stávajícího zjednodušení pro režim skladu (call-off stock).

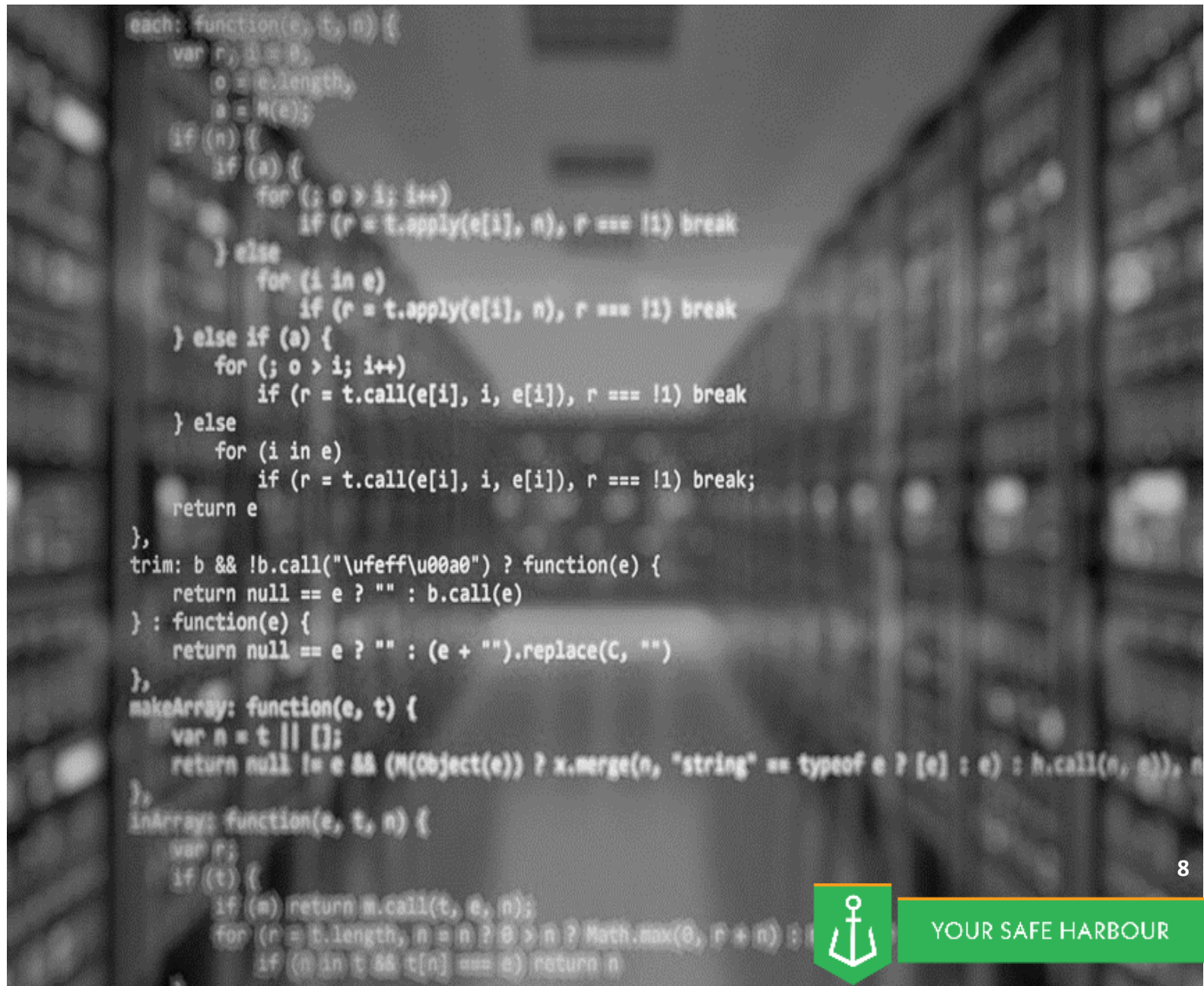
Bylo navrženo zavedení povinného reverse-charge na lokální dodání zboží neusazenou osobou, v případě že kupující je v daném členském státě registrován k DPH. Tuto možnost již ale ČR, na rozdíl od mnoha jiných členských států EU, využívá.



MILENA DRÁBOVÁ

Daňová poradkyně

milena.drabova@LTApartners.com



POKUTY ZA NEZVEŘEJNĚNÍ ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

Dle §21a zákona o účetnictví jsou účetní jednotky povinny zveřejnit účetní závěrku ve Sbírce listin. Tato povinnost je ze strany společností mnohdy brána na lehkou váhu. Málokdo si totiž uvědomuje, že za nesplnění této povinnosti hrozí významné postihy.

- Dle § 37 odst. 2 písm. b) zákona o účetnictví může být uložena pokuta za nezveřejnění účetní závěrky ve výši až 3 % z netto hodnoty aktiv společnosti. Pokutu ukládá finanční úřad a ze zkušenosti klientů můžeme potvrdit, že nezveřejňování účetních závěrek začínají finanční úřady aktivně řešit a pokutovat.
- Pokuta až do výše 100 000 Kč od rejstříkového soudu (§ 104 zákona o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob).
- Za situace opakovaného neplnění povinností a nereagování na výzvy rejstříkového soudu může dojít až k podání návrhu na výmaz společnosti.

REBEKA URBÁNKOVÁ

Asistent daňového poradce

rebeka.urbankova@LTApartners.com



JUDIKATURA: MÁ NÁROK NA BONUS I BÝVALÝ ZAMĚŠTNANEC?

V nedávném rozsudku sp.zn. 21 Cdo 2392/2023 se Nejvyšší soud zabýval podmínkami pro výplatu nenárokových složek mzdy a principy rovného zacházení. Spor se týkal nároku bývalé zaměstnankyně na mimořádný jednorázový bonus za příspěvi k zisku v roce 2021 za situace, kdy její pracovní poměr trval po celý rok 2021, ale v době rozhodnutí o vyplacení bonusu již zaměstnankyní nebyla.

Konkrétně se jednalo o následující situaci. Žalobkyně byla zaměstnaná u zaměstnavatele na základě pracovní smlouvy od 3.8.2020 do 31.12.2021. Po zhodnocení výsledků svého hospodaření v roce 2021 zaměstnavatel rozhodl vyplatit zaměstnancům mimořádnou jednorázovou odměnu jako poděkování za výbornou práci v roce 2021 a motivaci stávajících zaměstnanců pro další práci. Podmínkou pro získání této odměny bylo nejen odpracování minimálně tří měsíců v roce 2021, ale i trvání pracovního poměru ke dni 31.05.2022.

Žalobkyně tvrdila, že i ona má nárok na tento bonus, přestože splnila jen jednu z podmínek. Argumentovala tím, že mimořádný bonus za rok 2021 představuje formu mzdy za skvěle odve-

denou práci zaměstnanců v roce 2021. Měla za to, že podmínka trvání pracovního poměru do 31.05.2022 odporuje zákoníku práce, konkrétně zajištění rovného zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o odměňování. Žalovaná naopak tvrdila, že podmínky byly stanoveny jasně, srozumitelně a pro všechny zaměstnance stejně. Cílem nastavených kritérií byla nejen odměna za práci odvedenou v roce 2021, ale též motivace zaměstnanců ke splnění stejných nebo obdobných výsledků v dalším období. Mimořádná odměna tedy nebyla stanovena jako roční výkonnostní bonus, ale jako nenároková odměna s cílem motivovat zaměstnance do další práce.

Nejvyšší soud se tedy zabýval otázkou, zda podmínky stanovené zaměstnavatelem pro vyplacení bonusu byly legitimní či se jednalo o nerovné zacházení. Soud nakonec dospěl k závěru, že pokud byl mimořádný bonus určen nejen jako odměna za výsledky v roce 2021, ale rovněž jako motivační prostředek pro další období, dostatečně to odůvodňuje požadavek na trvání pracovního poměru k určitému datu v roce 2022. Soud zdůraznil, že zaměstnavatel má právo stanovit podmínky pro nenárokové složky mzdy dle svého

uvážené, pokud budou transparentní a nediskriminační. Vzhledem k tomu, že v daném případě byly podmínky stanoveny jasně a byly aplikovány na všechny zaměstnance stejně, soud neshledal rozpor se zákoníkem práce.

Z rozsudku Nejvyššího soudu tedy plyne hned několik významných bodů:

- zaměstnavatel může rozhodnout o přiznání mimořádného bonusu, i když tato možnost nebyla předem sjednána, stanovena nebo určena,
- mimořádný bonus je nutné odlišovat od ročního bonusu, který se poskytuje jako odměnu za vykonanou práci v uplynulém kalendářním roce,
- rozhodování o mimořádném bonusu je výsostným právem zaměstnavatele, pokud zajistí rovné zacházení se všemi zaměstnanci.

Tento rozsudek tedy jednak vyjasňuje právní rámec pro vyplacení nenárokových složek mzdy, ale také posiluje důvěru v transparentní a spravedlivé jednání na pracovišti.



RENATA ŠINDELÁŘOVÁ

Advokátka

renata.sindelarova@LTApartners.com



JUDIKATURA: MOŽNOST UZAVŘENÍ SMLOUVY PŘES WHATSAPP

Otázkou, zda je možné uzavřít smlouvu o smlouvě budoucí o převodu podílu i přes WhatsApp, se zabýval Vrchní soud v Olomouci ve svém rozsudku sp. zn. 8 Cmo 251/2023 ze dne 21. února 2024. Žalobce požadoval určení podmínek smlouvy o převodu obchodního podílu, když smlouva o smlouvě budoucí měla být mezi smluvními stranami uzavřena prostřednictvím komunikační aplikace WhatsApp.

Osoba, která byla mimo jiné jednatelem žalobce, a žalovaný spolu jednali, jak osobně, tak i telefonicky, e-mailem a prostřednictvím zpráv v aplikaci WhatsApp o převodu obchodních podílů. Nabídku žalovanému učinil jednatel žalobce právě v rámci komunikace přes WhatsApp. Mezi původní nabídkou a konečnou akceptací žalovaného bylo vyměněno několik dalších zpráv, které se týkaly rovněž jiných skutečností, jako např. kde se účastníci nacházejí, jaké mají pocity z jednání apod. Podle žalobce došlo k uzavření smlouvy o smlouvě budoucí o převodu podílu během WhatsAppové konverzace, když žalovaný odpověděl „Ano“, čímž měl vyjádřit souhlas s předchozím návrhem.

Krajský soud v Ostravě i Vrchní soud v Olomouci žalobu zamítly z následujících důvodů:

- komunikace v aplikaci WhatsApp probíhala mezi formálně jinými subjekty, než které měly být stranou smlouvy – jednající osoba totiž neuvedla, že jedná za žalobce jako její jednatel;
- obsah smlouvy, tedy předmět plnění, nebyl ujednán alespoň obecným způsobem, protože z nabídky neplyne, zda a kdo bude převodcem podílu, nebyla dohodnuta kupní cena nebo způsob jejího určení atd.,
- mezi nabídkou a akceptací došlo k výměně několika dalších zpráv, tj. žalobce neprokázal, že žalovaný ihned přijal nabídku na uzavření smlouvy o smlouvě budoucí.

Soudy se rovněž zabývaly otázkou, zda pro smlouvu o smlouvě budoucí o převodu podílu v obchodní korporaci je vyžadována kvalifikovaná forma, jelikož pro smlouvu o převodu podílu zákon stanoví písemnou formu s úředně ověřenými podpisy. Soudy dospěly k názoru, že kvalifikovaná forma pro smlouvu o smlouvě budoucí vyžadována není. Vzhledem k tomu, že komunikace v aplikaci WhatsApp představuje komunikaci provedenou elektronickými prostředky, které umožňují zachycení obsahu jednání a určení jednající osoby, splňuje písemnou formu právního jednání. Pokud by tedy nabídka byla učiněna

dostatečně určitě a následně by ji žalovaný přijal bezprostředně po jejím obdržení, mohla by být smlouva o smlouvě budoucí uzavřena i prostřednictvím komunikační aplikace WhatsApp.

Tyto závěry sice nebyly zatím potvrzeny Nejvyšším soudem či Ústavním soudem, nicméně přesto je dobré pamatovat na to, že písemná forma je, alespoň dle právního názoru soudů nižších stupňů, zachována například i prostřednictvím konverzace v aplikaci WhatsApp.

V případě, že řešíte obdobnou situaci ve své podnikatelské činnosti, budeme vám rádi nápomocni.



DANIEL VRÁBEL

Advokát

daniel.vrabel@LTApartners.com



VĚDĚLI JSTE, ŽE

- podle nedávného rozsudku Soudního dvora sp.zn. C-627/22 (Finanzamt Köln-Süd) členské státy nesmějí odepřít zaměstnanci daňovou úlevu pouze z toho důvodu, že jeho bydliště se nachází v jiném členském státě?
- zaměstnavatelé i OSVČ mohou od 23. 5. 2024 žádat o příspěvek z Národního plánu obnovy na rozvoj digitální dovedností zaměstnanců? Zaměstnavatelé i OSVČ tak mohou získat až 42 888,80 Kč na každého zaměstnance, který vzdělávací aktivitu úspěšně ukončí.



PŘEJEME KRÁSNÉ LETNÍ DNY!

LTA je moderní poradenská kancelář poskytující integrované právní, daňové, účetní a auditorské služby.

Základními principy naší práce jsou odbornost, profesionalita, individuální přístup a otevřenost v otázce honorářů.

A member of

mgi worldwide

LTA je členem mezinárodní sítě MGI Worldwide, jež patří mezi 20 největších sítí daňových, auditorských, účetních a poradenských firem. MGI Worldwide představuje přes 9 000 odborníků ve více než 260 kancelářích po celém světě. Prostřednictvím MGI Worldwide zajistíme kvalifikované poradenství v zahraničí a ošetření přeshraničních transakcí.

LTA

Lazarská 13/8

120 00 Praha 2

Česká republika

+420 246 089 010

LTA@LTApartners.com

www.LTApartners.com

Vezměte prosím na vědomí, že informace uvedené v tomto newsletteru mohou být předmětem dalšího vývoje. Newsletter neobsahuje všechny zákonné podmínky a nenahrazuje odborné poradenství ve vztahu ke konkrétní situaci.